

# Sustainability Initiatives

---

きんえいのサステナビリティに  
関する取り組みについて

---

株式会社 きんえい

# 経営理念

私たちは、映画興行とビル経営における誠実な企業活動を通じて、「あべの」で過ごす楽しさを提供し、「あべの」の賑わいと発展に貢献します。

## 01

### 「きんえい サステナビリティ方針」

きんえいは、映画興行とビル経営の事業活動を通じて、  
企業価値の向上に取り組むとともに、  
将来にわたって持続可能な社会の実現に貢献してまいります。

## 02

### 重要テーマ

- 「あべの」の賑わいの創出と持続的な発展への貢献
- 環境の保全と脱炭素・循環型社会実現への貢献
- 安全・安心の実現
- 働きがいのある職場づくりと人材の成長



## 03

### サステナビリティ推進体制

当社は、お客様、地域社会、株主、取引先、従業員等のステークホルダーの皆様との信頼関係を築き、長期的な視点での社会課題の解決と企業価値の向上を図るための機関としてサステナビリティ委員会を設置しています。

サステナビリティ委員会は、当社社長を委員長として、「きんえい サステナビリティ方針」に則り重要テーマを特定し、サステナビリティを巡る諸課題への取り組み等を検討、推進しています。

取締役会は、サステナビリティの視点も含めて、リスクに対応する重要案件について必要に応じて審議するとともに、サステナビリティ委員会からの報告を受け、サステナビリティ方針や重要テーマ等について確認・監督を行っております。

#### サステナビリティ推進体制図



## 重要テーマと具体的な取り組み

重要テーマ	具体的な取り組み	主に貢献するSDGs
「あべの」の賑わいの創出と持続的な発展への貢献	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 良質で顧客満足度の高いサービスの提供               <ul style="list-style-type: none"> <li>・顧客満足度の高い映画作品の上映</li> <li>・施設環境向上のための設備(シート、音響設備等)の更新</li> </ul> </li> <li>● 地域社会との連携と協働               <ul style="list-style-type: none"> <li>・映画作品をテーマとした近隣商業施設とのタイアップ</li> <li>・イベント開催等によるあべのエリアへの顧客誘致</li> </ul> </li> <li>● 地域の社会貢献活動への積極的な参加               <ul style="list-style-type: none"> <li>・地域イベントへの参画(「あべのサマーキャンパス」「あべてんストリートパタフライ」など)</li> <li>・美化清掃活動への参加 ・行政、地域団体への協力</li> </ul> </li> <li>● 教育・文化振興への貢献               <ul style="list-style-type: none"> <li>・小・中・高等学校行事を通じた映画鑑賞の普及</li> <li>・職場体験学習の受け入れ ・学生製作作品発展のための上映会</li> </ul> </li> </ul>	  
環境の保全と脱炭素・循環型社会実現への貢献	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 省エネルギー化への取り組み               <ul style="list-style-type: none"> <li>・コージェネレーションシステムによる廃熱利用</li> <li>・LED 照明への切り替え ・省エネ設備への更新</li> </ul> </li> <li>● 温暖化防止への取り組み               <ul style="list-style-type: none"> <li>・CO<sub>2</sub>排出量の削減 ・エネルギー使用量の削減</li> </ul> </li> <li>● 省資源への取り組み               <ul style="list-style-type: none"> <li>・ゴミの削減、リサイクル ・ペーパーレスの推進</li> </ul> </li> <li>● 環境教育の実施               <ul style="list-style-type: none"> <li>・地域の環境美化活動への取り組み</li> </ul> </li> </ul>	  
安全・安心の実現	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 施設の安全の徹底               <ul style="list-style-type: none"> <li>・建物耐震化への取り組み ・施設、設備に係る定期点検の実施</li> <li>・建物設備リスク管理委員会活動による安全の徹底</li> <li>・テナントへの安全指導</li> </ul> </li> <li>● 防災への取り組み               <ul style="list-style-type: none"> <li>・防災対策マニュアルの策定 ・防災訓練の実施</li> <li>・消火訓練の実施</li> </ul> </li> </ul>	 
働きがいのある職場づくりと人材の成長	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 人権の尊重</li> <li>● ダイバーシティの確保               <ul style="list-style-type: none"> <li>・中途採用者の活躍 ・女性活躍の推進 ・シニア人材の活躍</li> </ul> </li> <li>● 人材成長のための仕組みづくり               <ul style="list-style-type: none"> <li>・資格取得奨励制度 ・各種研修の実施</li> </ul> </li> <li>● 働き方改革の各種制度の運用               <ul style="list-style-type: none"> <li>・有給休暇半日取得制度による取得促進</li> <li>・育児・介護支援制度の整備</li> </ul> </li> <li>● 健康経営への取り組み               <ul style="list-style-type: none"> <li>・定期健康診断、診断結果に基づく面談 ・ストレスチェック</li> <li>・衛生委員会の設置 ・産業医による健康相談(月2回)</li> <li>・ハラスメント防止研修 ・インフルエンザ予防接種</li> </ul> </li> </ul>	   